

ПРИНЯТО
на заседании Совета
трудового коллектива
МБОУДОД «ЦДТ»

протокол № 3 от 22.04.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУДОД «ЦДТ»



М.В. Дурновцева

приказ № 27 от 22.04.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ **о Совете трудового коллектива** **МБОУДОД «Центр детского творчества»**

1. Общие положения

1.1. Совет Трудового коллектива (далее – Совет) является выборным, постоянно действующим органом системы управления, представляющим интересы трудового коллектива МБОУДОД «Центр детского творчества» (далее – Центр).

1.2. Совет создается с целью принятия решений в пределах своей компетенции по вопросам, возникающим в процессе трудовых отношений между Работодателем (директором) и работниками Центра.

1.3. Деятельность Совета основывается на четком соблюдении требований, установленных законодательством РФ, уставом Центра, настоящим положением и иными локальными нормативными актами Учреждения.

1.4. Деятельность Совета основывается на следующих принципах:

- законности;
- коллегиальности;
- публичности;
- целесообразности;
- добровольности.

1.5. Решения, принятые Советом в пределах своей компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Центра и могут быть отменены только общим собранием трудового коллектива.

1.6. Совет в своей деятельности подотчетен общему собранию трудового коллектива Учреждения.

1.7. Совет работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива Центра. Наряду с вопросами, предусмотренными планом работы, по инициативе администрации, либо отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

2. Порядок формирования, структура **и регламент работы Совета трудового коллектива**

2.1. Совет состоит из работников, избранных большинством голосов (путем тайного голосования) на общем собрании трудового коллектива Учреждения.

2.2. Все члены Совета избираются на равных правах. В Совет не избираются работники, принятые по срочному трудовому договору и работники, принятые как совместители.

2.3. Собрание решает вопрос о количественном составе Совета.

2.4. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа работников Учреждения.

2.5. Вопрос, вынесенный на повестку дня собрания Совета, считается принятым, если за него проголосовало более 50% от количества присутствующих на собрании работников.

2.6. Голос председателя собрания учитывается в общем количестве голосов. При этом если голоса по конкретному вопросу распределились равномерно, то принимается решение, за которое проголосовал председатель собрания.

2.7. Голосование оформляется протоколом подсчёта голосов, по вопросам, поставленным в повестку дня. При этом напротив каждого вопроса указывается количество проголосовавших «за», «против» или «воздержались». В конце голосования председатель своей подписью подтверждают правильность подсчёта голосов.

2.8. Срок действия полномочий Совета составляет один год.

2.9. Директор Учреждения не может входить в состав Совета, однако, может присутствовать на заседаниях совета.

2.10. Совет имеет внутреннюю структуру, элементами которой являются: председатель Совета, и два члена Совета (один из которых выполняет функцию секретаря).

2.11. Председатель избирается из членов Совета на первом заседании, путем голосования, большинством голосов.

2.12. Срок полномочий председателя (в случае его переизбрания несколько раз) не может превышать 3 лет.

2.13. Председатель Совета:

- ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам;

- организует деятельность Совета в процессе его заседания;

- разрабатывает план работы Совета, выносит его на утверждение Совета;

- выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию Совета;

- обеспечивает гласность работы Совета и выполнение его решений; предлагает на утверждение кандидатуру секретаря;

- докладывает общему собранию трудового коллектива результаты деятельности Совета.

2.14. Члены Совета:

- принимают участие в решении вопросов выносимых на обсуждение;
- выполняют разовые поручения;
- вносят на рассмотрение Совета предложения, касающиеся жизни трудового коллектива.

2.15. Заседания Совета проводятся не менее 1 раза в квартал, а так же по необходимости по инициативе председателя Совета, членов Совета, работодателя.

2.16. Работодатель вправе самостоятельно вносить вопросы в повестку дня заседания Совета.

2.17. Решения Совета принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее двух третей его членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Совета.

2.18. Организацию выполнения решений Совета осуществляет работодатель и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам Совета на последующих его заседаниях.

2.19. Заседания Совета оформляются протокольно. Журнал протоколов Совета постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.

2.20. Положение о Совете трудового коллектива принимается на общем собрании трудового коллектива. Срок действия данного положения не ограничен.

3. Компетенция Совета Трудового коллектива

3.1. Совет трудового коллектива выполняет следующие функции:

- Представляет и защищает интересы работников во взаимоотношениях с администрацией, работодателем в области трудового права.
- Содействует организации безопасных условий образовательного процесса.
- Участвует в разработке локальных актов Центра, касающихся интересов трудового коллектива.
- Согласовывает характеристики и решения администрации о выдвижении кандидатур на награждения.
- Осуществляет контроль за соблюдением работодателем, администрацией учреждения норм трудового права.
- Участвует в работе комиссий учреждения по аттестации рабочих мест, охране труда и других.
- Осуществляет контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении наград и квалификационных категорий по результатам аттестации.
- Осуществляет контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

3.2. Совет принимает обязательные для исполнения решения по следующим вопросам:

- определяет вид, размеры и порядок начислений компенсационных выплат работникам учреждения;
- определяет вид размеры и порядок начисления стимулирующих выплат сотрудникам;
- подписывает коллективный договор между работниками учреждения и работодателем;
- согласовывает правила внутреннего трудового распорядка учреждения;
- согласовывает форму трудового договора с работниками учреждения.
- согласовывает должностные инструкции работников учреждения.

3.3. Вопросы, входящие в компетенцию Совета, однако, решения по которым носят рекомендательный характер для директора Центра:

- Рассмотрение дисциплинарных проступков Работников учреждения и назначение вида дисциплинарного взыскания;
- Дополнительное поощрение отдельных работников учреждения за показатели в работе.
- Иные вопросы, которые, по мнению Совета, подлежат обсуждению и принятию коллегиального решения.

3.4. Решение, принятое Советом, оформляется протоколом Собрания Совета, и данный протокол является локальным актом учреждения.

3.5. Совет при принятии решения вправе приглашать на заседание Совета работников Центра (явка которых обязательна) либо иных лиц и выслушивать их мнение по существу вопроса, по которому необходимо принять решение.

3.6. В процессе своей деятельности Совет вправе обращаться, в том числе и с жалобами в государственные и иные учреждения и организации по вопросам реализации целей, стоящих перед ним.

4. Права и обязанности членов Совета Трудового коллектива

4.2. Члены СТК для осуществления своих полномочий наделены специальными правами и обязанностями, которые принадлежат им на всём периоде обладания данным статусом.

4.3. Деятельность в Совете является безвозмездной и не подлежит оплате. Расходы члена Совета по вопросам функционирования Совета возмещаются учреждением при предварительном согласии о компенсации данных расходов.

4.4. Член Совета вправе:

- Инициировать проведение заседания Совета по любому вопросу, относящемуся к компетенции Совета;

- Воздержаться от голосования по определённому вопросу без объяснения причин;
- Требовать от администрации предоставления всей необходимой для участия в работе Совета информации по вопросам, относящимся к рассматриваемым, в пределах компетенции Совета вопросам;
- Приглашать на заседания Совета представителей Власти, а также специалистов для получения разъяснений, консультаций по вопросам, относящимся к повестке дня;
- Запрашивать и получать у органов местного самоуправления, в том числе и у Учредителя информацию, необходимую для осуществления деятельности Совета.

4.5. Член Совета обязан:

- Посещать заседания Совета.
- Осуществлять свою деятельность на основании установленных данным положением принципов.

4.6. Полномочия члена Совета могут быть прекращены досрочно по следующим основаниям:

- Желание самого члена Совета.
- Прекращение трудовых отношений с Учреждением.
- Неявка на собрание Совета без уважительных причин два и более раза.
- Совершение аморального проступка.
- Утеря доверия коллектива.

4.7. О прекращении полномочий члена Совета председателем Совета издаётся распоряжение.

4.8. В случае досрочного исключения члена Совета председатель, не позднее 14 дней, созывает внеочередное общее собрание коллектива и проводит довыборы состава Совета. Любой член Совета может быть досрочно отозван решением общего собрания коллектива.

5. Ответственность

5.1. Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на Совет, несут все члены Совета.

6. Прекращение деятельности

6.1. Совет трудового коллектива прекращает свою деятельность по решению общего собрания большинством голосов, в присутствии не менее 2/3 от численного состава работников.